748
1352

ДЕКРЕТ

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

КАЗАНЬ
Пятая Государственная типография
1920 г.

Государ. публичная
Историческая
библиотека РСФСР
№ 33936 1964

Разрешение печатать за №/869.

248 — 1352

ДЕКРЕТ

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

1) Инспекция Труда имеет целью охрану жизни, здоровья и труда всех лиц, занятых какою бы то ни было хозяйственной деятельностью и распространяется на всю совокупность условий жизни трудящихся, как на местах их работы, так и вне этих мест.

2) Инспекция Труда находится в ведении Народного Комиссариата Труда и его местных органов (Отделы Охраны Труда).

3) Инспектора и Инспектриссы Труда избираются Советами Профессиональных Союзов и Общегородскими или Окружными Страховыми Кассами по их соглашению.

4) При отсутствии в районе одной из указанных в предыдущей статье организаций, местный Комиссар Труда созывает конференцию из представителей Страховых и Профессиональных Организаций в равном числе, которая и избирает Инспекторов и Инспектрисс Труда.

5) Народный Комиссар Труда и Областные Комиссары Труда распространяют Инспекцию Труда, по мере возможности, на лиц, занятых хозяйственной деятельностью не только по найму, и привлекают для этой цели иные организации трудящихся, помимо указанных выше, либо назначают Инспекторов и Инспектрисс Труда.

6) Избранные Инспектора и Инспектриссы Труда подлежат утверждению Областных Комиссаров Труда.

7) Районы действия местной инспекции и количественный ея состав намечаются Областными Съездами Комиссаров Труда и подлежат утверждению Народного Комиссариата Труда.

8) На Инспекцию Труда возлагается наблюдение и контроль за проведением в жизнь декретов, постановлений и т. п. актов Советской власти в области охраны интересов трудящихся масс, а равно и непосредственное принятие необходимых мер по охране безопасности, жизни и здоровья рабочих и работниц.

9) Инспектора и Инспектриссы Труда имеют право за неисполнение или нарушение декретов, постановлений и др. подобных актов Советской власти и за непринятие необходимых мер по охране безопасности,

жизни и здоровья трудящихся, привлекать виновных к суду, а также налагать денежные взыскания в пределах, установленных особой инструкцией.

10) Инспектора и Инспектрисы Труда при исполнении возложенных на них обязанностей имеют право свободного доступа во всякое время во все без изъятия места работы, отдыха и жилья трудящихся и их семей.

11) В своей деятельности Инспектора и Инспектрисы Труда руководствуются наказом и инструкциями Народного Комиссариата Труда.

12) Фабричная инспекция, действующая на основании Уст. о Промышленном Труде, равно как и Горная Инспекция упраздняется.

13) С упразднением Фабричной и Горной Инспекции признаются упраздненными:

а) Главное по Фабричным и горным делам присутствие;

б) Губернские и Областные по фабричным делам и горнозаводским делам присутствия.

14) Комиссарам Труда поручается от фабричных Инспекторов и окружных горных Инспекторов принять до описи архивы, дела, не законченные производством, документы, собранные на ст. ст. „Устава“ о промышленном труде, статистические материалы и

принадлежащее государству имущество. Губернским и Областным Комиссарам Труда сверх того поручается принять по описи архивы, дела и имущества Губернских и Областных по фабричным делам присутствий. Дела, архивы и имущество Главного по фабричным и горнозаводским делам присутствия передаются в Народный Комиссариат Труда.

15) Фабричные Инспектора и горные инженеры обязаны сдать, а Комиссариат Труда принять, архивы, дела, имущество в месячный срок со дня опубликования настоящего декрета, с того же момента прекращаются сметные ассигнования на содержание института фабричной инспекции.

Примечание: Одновременно с принятием перечисленных выше дел, на Народный Комиссариат Труда возлагается принятие неотложных мер к организации технического надзора и наблюдения за паровыми котлами посредством привлечения специалистов или заключения договоров с соответствующими техническими организациями.

16) Уволенные фабричные Инспектора и горные инженеры и служащие канцелярий вознаграждаются на общем основании.

17) В случае противодействия со стороны фабричных инспекторов и горных инженеров в своевременной сдаче дел или в случае уклонения их от исполнения этой обязанности виновные лишаются права вознаграждения, согласно § 16 и предаются суду.

Председатель Совета Народных Комиссаров
В. Ульянов (Ленин)

Народный Комиссар Труда **А. Шляпников**

Распублик. в № 98 Изв. Вс. Ц. И. К. Советов от 18 мая 1918 г. в С. Уз. и Расп. Пр. № 36 ст. 474.

НАКАЗ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА.

(Утвержденный 15 Декабря 1919 г.)

Раздел I.

Общее положение.

§ 1. Деятельность инспекции труда распространяется на всех лиц, занятых во всех отраслях труда (как-то: фабрично-заводского, горно-промышленного, транспортного, строительного, сельско-хозяйственного, домашней промышленности, в ремесленных и кустарных заведениях, в государственных

учреждениях, торговых предприятиях, в области личных услуг по найму, в концентрационных лагерях и т. д.)

Примечание: Не включаются и трудящиеся в предприятиях и учреждениях военного ведомства и милитаризованных предприятиях.

§ 2. Инспекция труда делится на *территориальную* и *внеучастковую*. Надзору территориальной инспекции труда подлежат все трудящиеся в пределах установленного участка. Надзору внеучастковой инспекции подлежат все трудящиеся *отдельных* отраслей труда (железнодорожн., водный транспорт, работники народной связи, строительные, сельско-хозяйственные рабочие и т. д.) согласно специальному положению.

Раздел II.

Задачи инспекции труда.

§ 3. Инспектор труда во всей своей деятельности руководствуется всеми законами Р. С. Ф. С. Р. и, главным образом, Кодексом Законов о Труде, нормальным положением о тарифе и положением о социальном обеспечении, а также и издаваемыми в дополнение, в изменение, в разъяснение их новыми законами

или специальными постановлениями Н. К. Т. и С. О. и указаниями и циркулярами Отдела Социальной Охраны Труда Н. К. Т. и С. О.

Во всей своей текущей деятельности инспектор труда руководствуется указаниями местного подотдела Социальной Охраны Труда (согласно положения о местных органах охраны труда) и местного об'единения профессиональных союзов.

§ 4. Все отступления от существующих норм и правил по охране труда могут разрешаться инспектором лишь после выяснения отношения к этому вопросу отдела Охраны Труда соответствующаго профсоюза и с санкции подотдела Социальной Охраны Труда, за исключением тех случаев, когда право отступления непосредственно представлено инспектору существующими законоположениями.

§ 5. Инспектор Труда в случае встречающейся на практике необходимости входит в Отдел Охраны Труда Н. К. Т. и С. О. с указанием на необходимость изменения или издания новых законов, обязательных и прочих постановлений, правил и норм и других законоположений в области охраны труда.

§ 6. Для творческого проведения в жизнь охраны труда, осуществления надзора за

исполнением законов по охране труда, собирания необходимых материалов для издания правил, обязательных постановлений, инструкций и проч., инспекторам труда в пределах района их деятельности вменяется в обязанность:

1. посещать возможно чаще все предприятия и учреждения своего района;
2. устраивать систематические приемы по вопросам охраны труда;
3. вовлекать в работу по охране труда местные рабочие организации;
4. вести агитационную и культурно-просветительную работу среди широких рабочих масс для популяризации идей охраны труда;
5. участвовать в работе всех смежных государственных органов в части, касающейся охраны труда.

§ 7. Инспектор труда систематически производит в пределах своего участка обследования предприятий и учреждений:

а) первичные для основного ознакомления с предприятием или учреждением, выяснения дефектов в области охраны труда,

установления постоянного контакта с фабрично-заводским или другим аналогичным местным комитетом и организации комиссии по охране труда там, где таковой не имеется;

б) повторные для контроля за устранением отмеченных недостатков и выполнением других сделанных предписаний, как инспекцией труда, так и технической и санитарной, обнаружения новых дефектов и углубления организационной работы;

в) экстренные для разрешения отдельных вопросов и выполнения специальных поручений (расследования несчастных случаев, рассмотрение конфликтов в области охраны труда, разрешение отступлений от существующих норм — в области сверхурочных работ, женского труда и т. д.) и выяснения специальных запросов профессиональных союзов, местного Собеза, подотдела Охраны Труда или Наркомтрудсобеза.

Раздел III.

Деятельность инспекции труда.

Глава 1. Посещение и обследование промышленных заведений и мест работы.

А. Организация обследования.

§ 8. По предъявлении выданного П. К. Т. и С. О. открытого листа или временного удостоверения, выданного Губернским Отделом Труда и С. О., инспектор труда имеет право безпрепятственно входить во всякое время дня и ночи во все промышленные заведения и другие места работы и во все учреждения, обслуживающие трудящихся (жилища, больницы, бани, детские ясли, приюты, школы и пр.).

§ 9. Инспектор труда имеет право требовать от владельца и ответственных лиц предприятий и учреждений представления в свое распоряжение лиц администрации и *технического персонала* для содействия при выполнении своих обязанностей.

§ 10. Инспектор труда имеет право требовать от заведующего промышленным заведением отвода себе соответствующего помещения для отдыха, ночлега и служебных занятий.

§ 11. Инспектор труда производит об-

следование при участии местной комиссии по охране труда, а где таковой нет, представителя фабрично-заводского комитета.

Примечание: По возможности к обследованию привлекаются представители Отдела Охраны Труда соответствующего Профессионального Союза.

§ 12. Инспектор труда привлекает к основному совместному осмотру всех более крупных предприятий технического и санитарного инспекторов.

Во всех случаях, требующих разрешения серьезных вопросов в области техники безопасности, санитарии, профессиональной гигиены обязательно присутствие соответствующего специального инспектора.

Б. Общее ознакомление и осмотр предприятий.

§ 13. Инспектор Труда, прежде чем приступить к непосредственному обходу предприятий, выясняет по данным фабрично-заводского (или другого аналогичного) комитета и конторы предприятия: точное название предприятия, фамилию владельца предприятия, или ответственных лиц администрации предприятия, или учреждения,

краткие сведения о характере производства, о числе рабочих - мужчин и женщин, подростков и малолетних к времени осмотра и при нормальной работе предприятия.

§ 14. Инспектор труда проверяет, имеются ли в конторе предприятия и правильно ли ведутся следующие книги, установленного образца:

а) ревизионная книга для записей и замечаний инспекции.

Примечание: В эту книгу заносятся записи, как инспекторов труда, так и технических и санитарных. Там, где имеется незаконченная книга для записей старых фабричных инспекторов, записи в них продолжаются, по заполнении книги эти передаются в местный Подотдел Охраны Труда.

б) введен ли карточный каталог учета рабочих по форме, установленной Н. К. Т. и С. О., а если последний еще не введен, то правильно ли ведется именной список рабочих;

в) книга для записей малолетних и подростков;

г) книга сверхурочных работ;

д) ежедневный рапорт, опубликованный в „Известиях Ц. И. К.", от 28/8 за № 190;

е) книга для записи несчастных случаев;

ж) книга паровых котлов.

§ 15. Инспектор труда устанавливает: вывешены ли в конторе, в каждой мастерской, в столовых:

а) кодекс законов о труде;

б) обязательные постановления, касающиеся данного производства;

в) адрес и время приема инспекторов труда, технического и санитарного.

§ 16. Инспектор труда устанавливает, имеется ли расчетная книжка вновь установленного образца у всех рабочих и служащих на руках, выдается ли своевременно и правильно ли ведется, в частности:

а) отмечены ли все условия производимых вычетов (прогул, баня, квартира, продовольствие и пр.);

б) правильны и верны ли записи у отдельных рабочих (сравнить с тарифом, с расценкой и товароприемной книгой).

B. Распределение рабочего времени и отдыха.

§ 17. Инспектор труда выясняет, нет ли отступлений от установленной законом нормальной продолжительности рабочего времени (для всех взрослых рабочих 8 часов днем и 7 часов ночью для лиц физического труда и 6 часов конторского и умственного), а также не превышает ли для тех рабочих, труд коих не может быть точно ограничен и учтен ежедневно, общее число проработанных часов за месяц 200 для лиц физического и 150 умственного труда.

§ 18. Инспектор труда выясняет из разговоров с рабочими, по книгам и табелям, расчетным ведомостям и по другим данным, применяются ли, в каком объеме и по отношению к какому количеству рабочих, сверхурочные работы, устанавливает, производятся ли они лишь в случаях действительной необходимости, с разрешения местного комитета и с соблюдения существующих положений об их максимальной продолжительности, а также, не допускаются ли к сверхурочным работам женщины и несовершеннолетние, и не применяются ли сверхурочные работы при особовредных производственных процессах.

Одновременно выясняется, правильно ли ведется учет сверхурочных работ и оплачиваются ли они согласно существующим нормам.

§ 19. Если в предприятии применяются ночные работы, инспектор труда выясняет, вызываются ли они действительной необходимостью, не применяются ли они на особо вредных работах.

§ 20. Из расспросов комитета и отдельных рабочих инспектор труда выясняет, соблюдаются ли все законом установленные нерабочие дни и предоставляются всем работающим очередные отпуска.

Г. Охрана труда малолетних и подростков.

§ 21. В целях осуществления надзора за охраной труда малолетних до 16 лет и подростков 16 — 18 лет, инспектор труда обращает внимание на следующие моменты:

1) Сколько малолетних работает в предприятии или учреждении;

2) не работают ли дети моложе 14 лет;

3) не принимаются ли на работу 14—16 лет без особых каждый раз разрешений инспектора труда и без соответствующего медицинского осмотра, при этом:

4) не работают ли малолетние (14—16 л.) больше 4 часов в сутки;

5) проведен ли для подростков 6-часовой рабочей день;

6) как оплачивается сокращенный рабочий день малолетних и подростков; не падает ли их заработок ниже соответствующей тарифной ставки;

7) не допускаются ли подростки и малолетние к сверхурочным, ночным и праздничным работам;

8) не допускаются ли малолетние и подростки к тяжелым, ночным и особо вредным работам;

9) не оказывает ли работа малолетних и подростков по своему однообразию притупляющего действия на их психику и способствует ли она развитию профессиональной квалификации;

10) все ли малолетние и подростки внесены в соответствующую книгу;

11) посещают ли все малолетние и подростки школы и какие;

12) каково количество материально особо нуждающихся малолетних (сироты и единственные кормильцы семьи);

13) возможно ли в ближайшее время снятие малолетних с работ полностью или по возрастным группам, какие препятствия стоят

пути (связь с работой взрослых, причины
номического характера и пр.):
14) каковы причины отступления от норм
охране труда подростков (в частности,
ичины несоблюдения 6-часового дня), не
зываются ли они связанностью производ-
венного процесса с работой взрослых, не-
зможностью по условию рабочего рынка
медленно заменить их взрослыми и т. д.,
какой срок возможно устранение этих
ступлений;
15) использованы ли освобождающиеся
часа у всех подростков для посещения
колы.

Д. Охрана женского труда

§ 22. В отношении надзора за испол-
ением закона об охране труда женщин ин-
пектор труда обращает внимание на сле-
ующее:
1) не работают ли женщины ночью: что
репятствует исключению женщин из ночных
мен;
2) допускаются ли женщины к сверх-
рочным работам; как часто они применя-
ются и чем это вызывается;
3) не допускаются ли женщины на такие
аботы и в такие производства,

кой законом для них воспрещены (подземные работы и проч.);

4) не применяется ли труд женщин вообще на работах, требующих большого мускульного напряжения силы или особо вредных, но в специальных постановлениях не перечисленных;

5) соблюдается ли закон об охране материнства работниц:

а) отпускаются ли работницы на 8 недель до родов и на 8 после родов, а лица конторского и умственного труда на 6 недель до и 6 — после;

б) отпускаются ли женщины на время кормления ребенка в указанные законом сроки (через каждые три часа не менее чем на полчаса);

в) имеются ли ясли при предприятии.

Е. Надзор за санитарно-техническим и санитарно-гигиеническим состоянием промышленных заведений.

§ 23. Надзор по охране труда в области техники безопасности, санитарии и профессиональной гигиены возлагается на специалистов с соответствующими знаниями — инспекторов технических (инженеров) и санитарных (врачей). Однако это не снимает с

инспектора труда, на которого в лице избравших его организаций возложена ответственность за правильную постановку всего дела охрана труда, обязанности принимать все меры к улучшению условий труда в указанной области.

Осуществляется это путем побуждения к энергичной и интенсивной деятельности в соответствующих отраслях работы агентов специального надзора, содействия им при проведении в жизнь всех их предписаний и требований и привлечения к ответственности владельцев и администраций предприятий в случае невыполнения этих требований. Помимо того инспектор труда должен сообщать соответствующему агенту специального надзора по принадлежности о всех обнаруженных им при посещениях предприятий и учреждений санитарно-гигиенических дефектах и следить за тем, чтобы специальным инспектором были предприняты все необходимые шаги к их устранению.

В этих целях при обходе предприятий необходимо обращать внимание на нижеследующее:

1) нет ли серьезных недостатков здания (ветхость, состояние крыши, потолков, стен, дверей, окон, полов и т. д.);

2) достаточны ли противопожарные ме
3) есть ли водопровод, канализация
достаточное количество удовлетворительны
санитарно-гигиеническом отношении убори
4) достаточно ли просторно рабочее
мещение и соответствует ли оно по об'е
количеству работающих;
5) имеется ли общая вентиляция (фо
точки, люки, вытяжки, электрические вент
ляторы и т. д.), достаточна ли она и но
мально ли работает;
6) какова температура рабочего пом
щения;
7) достаточно ли отопление, не вызыва
ли оно в мастерской скопления дыма и газо
8) нет ли особой сырости или духот
в рабочем помещении;
9) достаточно ли дневное освещение, ра
номерно ли освещены все машины, станк
аппараты и другие места работы;
10) достаточно ли вечернее освещени
в надлежащих ли местах установлены в
источники света, не вызывают ли они п
своему устройству и расположению неравно
мерного распределения или чрезмерной я
кости освещения;
11) не загромождено ли чрезмерно ра
бочее помещение материалами и отбросам
производства и достаточны ли проходы;

12) в каком состоянии находятся ограждения и предохранительные приспособления движущихся частей, приводов и электромоторов; не обнаружены ли особо опасные машины, станки и др.; нет ли других опасных мест (ямы, темные места, проходы и т. д.).

13) приняты ли все меры к непроникновению в атмосферу пыли, газов, паров (эксгаустеры, вытяжки, колпаки и пр.);

14) приняты ли все меры к устранению чрезмерной сухости, влажности и сырости;

15) есть ли в достаточном количестве умывальники, есть ли отдельные умывальные комнаты, ванны и др. и выдаются ли предприятием мыло и полотенца;

16) где хранится одежда рабочих;

17) есть ли особое помещение для принятия пищи;

18) содержится ли в чистоте рабочее помещение, и часто ли производится его уборка; есть ли специальные лица смотрящие за чистотой;

19) каково состояние двора (вымощен ли, освещен ли, есть ли достаточно проходов, проездов и спусков); содержится ли он в чистоте;

20) есть ли выгребные ямы, и в каком они состоянии.

Ж. Надзор за правильным снабжением производственной одеждой.

§ 24. При посещении предприятий инспектор труда устанавливает, выдается ли рабочим общеустановленная производственная одежда, не взимается ли за пользование ею особая плата; хранится ли она в предприятии; не выдается ли одна и тот же костюм разным рабочим без предварительной дезинфекции; имеется ли раздевальня, в случае отсутствия таковой, специальные закрытые шкафчики для хранения собственной одежды рабочего.

З. Охрана труда в особо-вредных производствах.

§ 25. В целях сугубого проведения охраны труда работающих в особо вредных предприятиях, инспектор труда следит за особо точным проведением в них всех законодательных положений по охране труда и общих санитарно-гигиенических и технических постановлений и правил. Помимо того, он устанавливает, соблюдаются ли полностью все специальные обязательные постановления, касающиеся данного производства или отдельных работ в нем и, в частности, обращает внимание на следующие моменты:

1) соблюдается ли специально установленное Н. К. Т. и С. О. для данных работ сокращение рабочего времени;

2) установлены ли перерывы в работе и достаточны ли они;

3) не допускаются ли несовершеннолетние и женщины к тем работам, кои им запрещены по специальным постановлениям;

4) имеются ли всюду, где необходимо, экгаустеры, вентиляторы и прочие приспособления и достигают ли они цели;

5) установлено ли особо тщательное наблюдение за чистотой;

6) имеются ли бани, умывальники и выдаются ли в достаточном количестве мыло и полотенца;

7) выдаются ли предприятием особые защитные костюмы;

8) выдаются ли очки, маски, респираторы и проч. защитные приспособления;

9) выдаются ли рабочим какие-либо питательные или лекарственные вещества в целях предупреждения отравления вредными или опасными для жизни и здоровья парами, газами и ядовитой пылью;

10) имеются ли особые помещения для переодевания и мытья;

11) имеются ли особые помещения для принятия пищи.

И. Ознакомление с условиями жизни, быта рабочих.

§ 26. При посещении предприятия инспектор труда, попутно, в целях выяснения условий жизни и быта рабочих, знакомится с деятельностью фабрично-заводского или аналогичного комитета и особенно местной комиссии по охране труда с взаимоотношениями их с администрацией, с местной партийной жизнью, постановкой культурно-просветительной работы, с состоянием питания рабочих (есть ли столовые, чайные, кооперативы, продовольственные закупочные организации), выясняет доступность и качество постановки медицинской помощи, состояние трудовой дисциплины и производительности труда, разрешает имеющиеся запросы и заявления рабочих и пр.

К. Обследование вспомогательных учреждений при предприятии.

§ 27. По окончании обхода мест работы инспектор труда обследует все находящиеся при предприятии вспомогательные учреждения:

а) жилища (скученность в них, сани-

тарно-гигиеническое состояние, удобства, необходимость ремонта, и т. д.);

б) бани (достаточность, санитарно-гигиеническое состояние, и т. д.);

в) больницы и приемный покой (санитарно-гигиеническое состояние, постановка медицинской помощи, удовлетворяют ли всех работающих, отношение к рабочим со стороны медицинского персонала; и т. д.);

г) столовую, чайную, продовольственную лавку (удовлетворяет ли всех работающих, правильно ли поставлено и ведется дело, и т. д.);

д) клуб, театр, библиотеку, читальню, школу и ясли (санитарно-гигиеническое состояние, постановка дела и т. д.).

Примечание. Все обнаруженные дефекты касающиеся организационной стороны и постановки дела в специальных областях, доводятся до сведения соответствующих органов (народного просвещения, здравоохранения, социального обеспечения и продовольствия).

Л. Несчастные случаи.

§ 28 Инспектор труда обязан наблюдать за правильной регистрацией несчастных слу-

чаев, а также и за тем, чтобы о каждом случае немедленно сообщалось техническим инспекторам, инспекторам труда или подотделу охраны труда.

§ 29. При получении сообщения о несчастном случае инспектор труда обязан выяснить на месте, до возможности вместе с техническим инспектором, при содействии фабрично-заводских комитетов и администрации, как обстоятельства, при которых произошел несчастный случай, так и причины, его вызвавшие.

Примечание. Невозможность немедленного производства совместного обследования не освобождает технического инспектора от дальнейшего детального расследования несчастного случая, результаты которого немедленно сообщаются инспектору труда.

§ 30. Если несчастный случай вызван причинами, немедленное устранение которых могло бы повлечь за собою повторение несчастных случаев, инспектору труда предоставляется право принятия, при полной невозможности консультации технического инспектора, совместно с заводским комитетом неотложных мер к устранению этих причин,

вплоть до остановки машины, двигателя, станка, временного закрытия промышленного заведения, отдельных мастерских и пр. О принятых мерах инспектор труда немедленно сообщает местному подотделу охраны труда и Н. К. Труда и С. О.

ГЛАВА II.

Методы устранения обнаруженных на предприятии дефектов.

§ 31. По обнаружении нарушений и отступлений от законов в области охраны труда, невыполнения общих и специальных санитарно-гигиенических и технических норм и обязательных постановлений, а также и всех прочих непредусмотренных существующими законоположениями недостатков, инспектор труда заносит в ревизионную книгу краткое описание обнаруженного с подробным указанием всех конкретных мероприятий, направленных к устранению отмеченных недостатков, и с указанием срока выполнения каждого из них.

§ 32. Не ограничиваясь записью требований в ревизионной книге, инспектор труда указывает администрации и местному комитету предприятия конкретно все пути к реаль-

ному проведению в жизнь своих предписаний и одновременно содействует их выполнению путем соответствующих организационных мероприятий, и в частности, сношений со всеми подлежащими учреждениями и ведомствами.

§ 33. При каждом повторном посещении проверяется, приведены ли в исполнение, сделанные в ревизионной книге указания и в случае, если обнаружено невыполнение требований полностью или частично, выясняется, были ли причиной тому об'ективные препятствия, небрежность или злостное невнимание к интересам трудящихся со стороны органов управления.

§ 34. Если при проверке выполнения предписанного выясняется неприятие органами управления или владельцем предприятия необходимых мер без уважительных причин, или если при первичном осмотре обнаруживается злостное невыполнение существующих законов или полное пренебрежение к вопросам охраны жизни и здоровья работающих, инспектор труда привлекает виновных (не исключая и ответственных руководителей национализированных и Советских предприятий и учреждений) к ответственности пред местным народным судом.

§ 35. При возбуждении судебного дела инспектор труда представляет в суд подробный

кт обследования предприятия, составленный совместно с фабрично-заводским комитетом, поддерживая устно обвинение во время судебного разбирательства, а копии всех материалов, представленных в суд, направляет в Губ. подотдел охраны труда и Наркомтрудсобез.

Экстренные меры.

§ 36. В случае обнаружения серьезных недостатков, непосредственно угрожающих жизни и здоровью рабочих, устранение коих не терпит отлагательства, инспектору труда предоставляется право принятия, совместно с фабрично-заводским комитетом, экстренных мер, вплоть до временного закрытия завода, мастерской, остановки машины, двигателя, станка и проч. О причинах экстренных мер инспектор труда обязан немедленно известить Губ. Подотдел Социальной Охраны Труда, Народной Комиссариат Труда и С. О. и местный совет народного хозяйства.

ГЛАВА III.

Приемы посетителей.

§ 37. Инспектор труда устанавливает определенные дни и часы приема для представителей организаций и отдельных заин-

тересованных лиц по вопросам охраны труда; о месте и времени приема должны быть оповещены специальным объявлением всё предприятия участка.

§ 38. Во время приема инспектор труда рассматривает как письменные, так и устные, обращения к нему, разрешая самостоятельно все практические вопросы, подлежащие его ведению, и направляя остальные в соответствующие инстанции.

§ 39. Во время приема ведется подробная запись посетителей поводов к обращению и выдаваемых разъяснений.

ГЛАВА IV.

Участие в работе смежных государственных органов.

§ 40. Инспектор труда поддерживает постоянные сношения и, в случае необходимости, принимает участие в непосредственной деятельности всех смежных государственных органов в части, касающейся охраны труда:

1) местных и центральных органов, регулирующих народное хозяйство — проводит через них необходимые с точки зрения охраны труда крупные изменения, перестройки и переустройства в предприятиях, содей-

ствует получению необходимых для этой цели ассигнований, содействует синдицированию (объединению) мелких предприятий и организации крупных мастерских, а также закрытию наиболее плохо поставленных предприятий; содействует предприятиям в получении необходимых предметов, требуемых гигиеной, санитарией и предохранительной техникой;

2) продовольственных органов — содействует правильному снабжению предприятий и их кооперативов продовольствием, устройству столовых и чайных; участвует в разрешении вопросов установления усиленного классового пайка для отдельных групп рабочих;

3) органов народного образования — содействует на предприятиях устройству библиотек, клубов, вечерних курсов и лекций и докладов, организации общих и профессиональных школ для взрослых, подростков и детей, интернатов для снимаемых с работ малолетних, интернатов и клубов для подростков, детских садов; участвует по возможности в обсуждении всех учебных планов и программ культурно-просветительных учреждений для рабочих;

4) органов социального обеспечения — содействует устройству яслей, домов матери и ребенка, инвалидных домов и т. д.;

5) жилищных отделов местных Совдепов —содействует жилищному строительству в местах скопления рабочего населения, и отводу рабочим здоровых и удовлетворяющих всем требованиям санитарии и гигиены жилых помещений:

6) органов здравоохранения—содействует обеспечению рабочих правильной и хорошо поставленной медицинской помощью; содействует больницам, амбулаториям и пунктам первой помощи, организованным на предприятиях, в получении необходимых медикаментов и других предметов лекарственного и хозяйственного оборудования.

§ 41. Участие в работе указанных органов выражается:

1) обязательным участием в разрешении всех общих вопросов и конкретных дел, имеющих отношение к охране труда;

2) инициативой инспектора труда в этой области;

3) усилением темпа их работы и направлением ее в духе общей политики охраны труда.

Примечание. В случае конфликтов и недоразумений с другими государственными органами об этом сообщается: 1) через подотдел охраны труда в местное об'единение проф-

союзов; 2) в высшую инстанцию соответствующего государственного органа и 3) в Н. К. Т. и С. О. До окончательного разрешения конфликтов инспектор не приостанавливает приведения в исполнение решений.

ГЛАВА V.

Вовлечение в работу местных рабочих организаций.

§ 42. Инспектор труда одной из своих самых серьезных задач должен ставить вовлечение в работу по охране труда широких рабочих масс и их организаций. С этой целью он принимает деятельное участие в организации отделов охраны труда при профсоюзах и комиссий по охране труда фабрично-заводских комитетов. В этих же целях он периодически выступает с докладами о задачах охраны труда и о своей деятельности на общих собраниях рабочих отдельных предприятий, а также на широких рабочих конференциях, созываемых как по инициативе самого инспектора, так и другими организациями.

§ 43. Опираясь во всей своей деятель-

пости на местные рабочие организации, и в первую очередь на профессиональные союзы, инспектор труда привлекает их главным образом, через отделы охраны труда, к обследованию предприятий и разрешению наиболее серьезных конкретных вопросов текущей деятельности, особенно в случае необходимости отступлений от норм по охране труда. Периодически инспектор труда делает доклады и отчеты о своей деятельности на заседаниях местных об'единений и наиболее крупных отдельных производственных союзов.

§ 44. Инспектор труда несет на себе общее руководство деятельностью отделов охраны труда профсоюзов и фабрично-заводских комиссий по охране труда, связывает их с подотделами охраны труда местных Отделов Труда и Соц. Обеспеч.

§ 45. Инспектор труда вовлекает в работу по охране труда Российский Коммунистический союз Рабочей Молодежи и комиссии работниц Р. К. П., ведя среди них пропаганду идей охраны труда, выделяя из их среды определенные группы по охране труда, приготовляющие в дальнейшем постоянных работников в этой области.

Примечание. Работа с этими группами может выражаться в организации для них лекций и бесед по охране

труда и привлечении их к участию в обследованиях предприятий.

ГЛАВА VI.

Культурно-просветительная деятельность по охране труда.

§ 46. В целях популяризации среди широких рабочих масс идей охраны труда, инспектор труда ведет в этой области агитационную работу, и именно:

1) выступает с докладами по охране труда на всех собраниях, где это окажется возможным, и сговаривается с местными партийными, профессиональными и культурно-просветительными организациями об устройстве специальных собраний, митингов, дискуссий, и т. д. по охране труда;

2) организует через подотдел Охраны Труда единичные лекции и цикловые курсы (по возможности на самих предприятиях) как по общим вопросам охраны труда, так и по профессиональной и общей гигиене и технике безопасности;

3) освещает свою деятельность и помещает общие статьи в местной прессе по вопросам охраны труда;

4) берет на себя инициативу и содей-

ствует изданию плакатов, брошюр и пр. по отдельным вопросам охраны труда.

ГЛАВА VII.

Делопроизводство и отчетность.

§ 47. При каждом посещении предприятия инспектор труда заполняет ревизионную карту — при первичном основную, при последующих повторную.

§ 48. К ревизионной карте прилагаются специально составленные акты обследования производства, протоколы, копии отношений и все другие, относящиеся к делу, документы.

§ 49. Все требования, предъявляемые к предприятию на основании его обследования, тут же вносятся в ревизионную книгу инспекции.

Примечание. Копии записи вносятся в основную ревизионную карту в графу „замечаний инспектора“, а в повторную — в графу „обнаружено и предложено“.

§ 50. Все относящиеся к одному предприятию ревизионные карты, документы, переписки и пр. скрепляются вместе и составляют одно дело.

§ 51. Все предприятия участка регистрируются в особом списке под номерами, под теми же номерами регистрируются и дела отдельных предприятий. Все дела объединяются по группам производства соответственно классификации, принятой в форме годового отчета.

§ 52. Кроме дел предприятий инспектор труда выделяет в делопроизводство особую папку со всеми циркулярами и руководящими указаниями Наркомтрудсобеза (здесь же должны храниться опубликованные в газетах декреты и постановления по вопросам охраны труда).

§ 53. Инспектор труда имеет специальное дело, к которому относятся все копии его отчетов.

§ 54. Помимо имеющихся дел инспектор труда ведет дневник, в который ежедневно вносится краткое перечисление всех исполненных за день дел и путевой журнал по установленной форме, в который вносятся все посещения предприятий.

§ 55. Ежемесячно инспектор труда представляет в губернский подотдел Охраны Труда и в Наркомтрудсобез доклады о своей деятельности за истекший месяц; к докладам прилагаются копии всех ревизионных записей.

§ 56. Каждое полугодие инспектор труда присылает в губ. подотдел охраны труда

и Наркомтрудсобез подробные полугодовые отчеты по установленной форме.

§ 57. Инспектор труда, пользуясь общей канцелярией подотдела охраны труда, сам подписывает все бумаги, скрепляя их печатью Отдела Труда. Все выдаваемые им разрешения, удостоверения и т. д. он заверяет собственной печатью по форме: Инспектор труда такого-то . . . . . участка такой-то . . . . . губернии. Особо важные или разрешающие вопросы принципиального характера бумаги подписываются заведующим подотделом охраны труда.

Зам. Народного Комиссара Труда
и Социального Обеспечения **А. Винокуров.**

Заведующий Отделом Социальной Охраны
Труда **С. Каплун.**

15-го декабря 1919 г.

Госуд. публичная
Историческая
библиотека
№